



『ロータリー:変化をもたらす』 Rotary: Making A Difference

RI会長 イアン・ライズリー 第2590地区ガバナー 湯川孝則

川崎中原ロータリークラブ会報

KAWASAKI NAKAHARA R.C. WEEKLY/2017~2018

会長・高瀬 建夫 幹事・河合 東 会場監督・小林 正樹 会報委員長・神谷 直

事務所・〒211-0063 川崎市中原区小杉町 3-70-4 ホーユウパレス武蔵小杉 104

TEL.044-722-7282 FAX.044-722-0066 E-mail:info@nakahara-rc.com

◆例会場 ホテル精養軒 第1木曜日 PM12:30~ 第3木曜日 AM7:30~ TEL:044-711-8855

第1426回 (本年度 21回)

平成30年5月10日(木)

- 開会点鐘** 高瀬 建夫 会長
司 会 小林 正樹 会員
斉 唱 「君が代」・「奉仕の理想」
会員出席報告 坂口 精一 親睦委員

本日	会員数	出席	欠席	出席率
	27名	22名	5名	91.67%
前々回(4月5日)	欠席5名		Make up 3名	92.86%

欠席者: 東出会員、高木会員、

お客様紹介 高瀬 建夫 会長

- ◆蟹江 脩礼 様 (ゲストスピーカー・株式会社すずや代表取締役)
- ◆中村 敏史 様 (川崎信用金庫 武蔵小杉支店長)
- ◆韓 喬 様 (米山奨学生)



会長から奨学金贈呈



鈴木カウンセラーから韓君のご紹介

今月の誕生日のお祝い

- ・山田 一之会員 (S 9.5.28 生)
- ・鈴木 次男会員 (S17.5.12 生)
- ・市川 功一会員 (S28.5.4 生)
- ・内藤 松雄会員 (S32.5.8 生)
- ・坂口 精一会員 (S41.5.4 生)
- ・神谷 直 会員 (S40.5.14 生)

皆さん、おめでとうございます!



ニコニコ報告

- ◆高瀬 建夫 会長・河合 東 幹事
皆さん、お久しぶりです。5月になりました。今月よりクールビズ・ノーネクタイでいいですよ。蟹江さん、ようこそ。お待ちしております。今日は、宜しくお願いします。
- ◆山田 一之 会員
いつの間にか、84歳です。戦前・戦中・戦後と見てきた日本は驚くばかりです。体力・気力が衰え、先が見えてきました。今日ある日に感謝!!
- ◆Mr. SUZUKI 会員
今日は、米山奨学生の韓 (はん) 君がお見えです。宜しくお願いします。
- ◆内藤 松雄 会員
61歳になりました。若い頃は、50歳以上の方はずいぶん老けて見えてましたが、自分がその年になり、若い方にはどう見えているのか聞いてみたいです。これからも宜しくお願いします。
- ◆戸張 裕康 会員
蟹江さん、友の会のご参加もありがとうございます。今日は、働き方で困ったこと等を話して下さい。川崎北ロータリークラブには行かないでね。
- ◆第2グループ活性化委員会 一同
昨日、新・旧の会長幹事会が驚沼でありました。良い話がたくさんありました。
- ◆SAA一同
蟹江様、韓君、ようこそお越し下さいました。今日は、クールビズで大丈夫です。
- ◆親睦委員会 一同
だんだん暖かくなってまいりました。スポーツなど体を動かしてみたいはいかがでしょうか。健康に留意して本業をがんばりましょう。

「みんなニコニコ」

蟹江様、卓話楽しみにしておりました。

渡久地政房会員・堤 研司会員・江口 進会員
若狭 滋則会員・小泉 正博会員・山本 剛会員
市川 功一会員・会田 公雄会員

ニコニコボックス	本日	17,000 円	累計	477,585 円
記念日ニコニコ	本日	30,000 円	累計	135,000 円

卓 話

「私の会社の働き方改革」

「義理と人情とやせ我慢 川崎に愛される店作り 川崎らしさを追求し地域に必要とされる中小企業を目指して」

株式会社すずや

代表取締役 蟹江 脩礼 様



本日は、宜しくお願いします。

まず、簡単に会社創業時のこと、起業の経緯をご紹介させていただきます。

創業の経緯

創業は、平成11年となります。私が23歳の時です。現在従業員数は64名。業種は、飲食店です。川崎を中心に5店舗経営しております。

起業のきっかけは、もともと人と関わるのが好きというところにあります。子供の頃から自宅には来客が多かったというのがあります。その後、両親の離婚があり、自分は母方について行きました。そして、私と母と妹で相談して、小料理屋のようなお店をやってみたいという母の想いから、飲食店を始めることしました。これが創業の経緯です。

動画での会社案内

これから、新入社員に見てもらっている会社の動画を皆さんにみて頂こうと思います。従業員は、10代後半から40代が中心です。毎日築地から魚を仕入れています。

野菜は、地元の山田農園さんから仕入れています。地域密着を大切にしております。川崎市の福田市長の協力も得て、ハーブソーセージを共同して作ってみました。



このソーセージに使っているハーブは、障がい児の子供たちが栽培しているものです。



会社では、年1回の研修会を開催しております。また、丹沢での社員及び家族も含めてのバーベキュー大会もやっています。イベント後の社員は結束力も固まります。毎年の恒例行事として、スタッフの卒業式をしております。これは、学生のアルバイトの子等若い社員は、毎年一定数、卒業と同時に退社することから、卒業式をすることにしましたものです。一人ひとりに私が卒業証書を書いています。手書きです。職場では、かっこよく、楽しくをモットーにしております。これで動画は終わります。

現状の課題・経営者の悩み

人材育成と雇用の確保等が一番の課題です。今後日本は、就労人口が減少していきます。人材の不足により、企業の存続が危うくなります。充実した福利厚生と労働環境の整備が必要になり、これを怠ると、いわゆる労務倒産の恐れがあります。従業員側には、逆に優位な状況なのかと思えます。他社との比較をして、より条件のいい所を選択することができ、会社への要求もエスカレートしてきます。

<人材不足に対してして>

人材を確保するため、社内紹介制度を設けました。社員に誰か知り合いを紹介してもらうというものです。紹介してくれた社員には、手当てを支給することにして、これは一定の効果がありました。外国人雇用にも乗り出しました。ネパール人の方を雇用しました。繁忙期にシフトを入れてくれた社員にはシフト功労金を支給したり、新入社員に入社祝い金を出したりして、人材の確保に努めています。

<働き方改革>



これは、一番経費のかかる取り組みです。しかし、これをやらないと人材の確保もままならないことから着手し始めました。時短、休日の増加をしました。休日を増やすと店の運営には影響がでます。就業規則の見直しも、社労士の方の協力を得ながら、取り組みました。その就業規則を社員の見える所に掲載し、ブラック企業ではないことをわかってもらいました。待遇面の強化も考え、社会保険の導入、妻帯者や子供に対する手当の充実、大入り制度の創設もしました。

<福利厚生>

バーベキュー大会等リクリエーション、すずや独自の卒業式、飲み会補助、豪華海鮮丼のまかない食の提供等を行っております。

<人材育成>

経営計画を毎年発表して、経営方針の共有をはかっています。就職活動支援の勉強会や社員研修旅行を行っております。また、役に立つ各種セミナーの開催もしております。

<理念教育>

旬・食文化の承継、地域貢献・活性化の推進、顧客満足度の追及、本物志向、食の安全等を経理理念としております。この理念を共有し、それを仕事で体現してくれることを約束してくれる社員には、理念手当を支給しています。

社員には、せっかく働くなら、かつこよくかつ楽しくと話しています。自分の将来を白黒ではなくカラーでイメージするといいと話したりしています。本日は、ありがとうございました。

会長報告 瀬 建夫 会長 (5月17日分)

1. 川崎市内高等学校定時制教育振興会より、定時制生徒による弁論発表等の依頼がきております。
※被選理事会にて検討

幹事報告 河合 束 幹事 (5月17日分)

1. 地区からの来信
①2017-18 受入学生近況報告・2018-19 派遣学生オリエンテーション開催のご案内が届いております。
日時：2018年6月2日(土) 14:00-16:00
場所：泉谷寺 小机幼稚園
2. 昨年11月開催の地区大会の記念誌が届きました。登録された方はお持ち帰りください。
3. 「ハイライトよねやま」が届きましたので回覧致します。
4. 他クラブ例会臨時変更
●横浜本牧RC
5月17日(木) KKRポートヒル横浜 点鐘18:30
●新川崎RC
6月5日(火)-6日(水) 一泊移動例会 熱海「三平荘」
6月27日(水) 休会
●川崎マリンRC
6月14日(木)-15日(金) 一泊移動例会
エクシブ初島 クラブ
5. 他クラブ会報の回覧 川崎 RC 川崎南 RC

例会・研修会予定

- ◇5月31日(木) 18:00～ 蘭蛮にて研修会開催
ロータリーソングについて
- ◇6月7日(木) 点鐘12:30 ホテル精養軒
会員お祝い
クラブ協議会 退任挨拶