



『ロータリーに輝きを』 LIGHT UP ROTARY

RI会長 ゲイリー・C.K.ホアン 第2590地区ガバナー 大野 清一

川崎中原ロータリークラブ会報

KAWASAKI NAKAHARA R.C. WEEKLY/2014~2015

会長・小林 正樹 幹事・高瀬 建夫 会場監督・若狭 滋則 会報委員長・都倉 八重子

事務所・〒211-0063 川崎市中原区小杉町 3-70-4 ホーユウパレス武蔵小杉 104

TEL.044-722-7282 FAX.044-722-0066 E-mail:info@nakahara-rc.com

◆例会場 ホテル精養軒 木曜日 PM12:30~(第2週 AM7:30~)TEL:044-711-8855(東横線 武蔵小杉駅徒歩3分)

第1299回 (本年度28回)

平成27年2月5日(木)

世界理解月間

- 点 鐘** 小林 正樹 会長
- 司 会** 若狭 滋則 会場監督
- 唱 和** 「君が代」「奉仕の理想」
- 会員出席報告** 高木 謙太郎 出席委員

本日	会員数	出席	欠席	出席率
	24名	20名	4名	95.24%
前々回(1月22日)	欠席8名	Make up 2名		81.82%

本日の欠席者：歌崎会員

会員お祝い

島田 叔昌 会員 (2月5日生)

お客様紹介

大塚 由紀子 様(ゲストスピーカー、株式会社FVP代表取締役)

田澤 穂 様 (株式会社FVP)

本日のミニ情報

小林 正樹 会長
昨日出席した「ジャパンロータリーデー」で、多様性のあるクラブとして斬新な試みをしている、2550地区の宇都宮さつきRCのことが紹介されていました。賛否両論あると思いますが、宇都宮さつきRCでは、多くの方が、ロータリーに入会しやすいように、年齢や職業などによって会費の額を変えているとの事でした。

会長報告

小林 正樹 会長 (2月12日)

◇理事会報告 (会報掲載)

1. R米山奨学生世話クラブの依頼について 承諾。
 カウンセラーは、鈴木次男会員にお願い致します。
 中斐 (テイ チュウヒ) 君 (中国) 29歳
 在籍予定校：2015年4月より専修大学修士1年
 専攻：日本語日本文学
 奨学期間：2015年4月1日～2017年3月31日 (2年間)
2. プログラム承認
 - 2/12(木) 早朝例会 入会卓話：古越孝男会員
 - 2/18(水) IM移動例会 川崎リッドスクエアホール
 点鐘15:00 (2/19の例会を変更)
 - 2/26(木) 卓話：“絆”プロジェクトについて
 PFJ (ピースフル・ジャパン) 村橋真理様
 - 3/5(木) 会員お祝 クラブフォーラム (国際奉仕)
 - 3/12(木) 早朝例会 会員卓話「ロータリーと健康」
 - 3/19(木) 卓話：書道家 宍戸燭竹様
 - 3/26(木) 移動例会：Queen's Plaza デンテラス日吉
 点鐘12:30クラブフォーラム (社会奉仕)

3. 国際奉仕委員会 PFJへの寄付 10万円を承認
4. 青少年奉仕委員会
 3/14-15開催のライ受講師1名 登録料はクラブ負担承認

1. 地区より特別月間変更に関する連絡が届いております。
2. 青少年交換学生青山優子さんより、1月のレポートが届きました。皆様のポストに入れさせて頂きましたのでご一読下さい。

幹事報告

高瀬 建夫 幹事 (2月12日)

1. 他クラブ例会臨時変更
 - 川崎中央 RC
 2月16日⇒18日(水) IM参加 リッドスクエア
 - 川崎稲生 RC
 2月20日⇒18日(水) IM参加
 3月20日(金) 創立25周年記念式典 柏屋
 - 川崎麻生 RC
 2月20日(金) 創立記念移動例会
 旭寿司 新百合ヶ丘本館点鐘18:00
2. 他クラブ会報の回覧 本日は、ございません。
3. 次回例会は、2月18日(水) 川崎ソリッドスクエアホールにて点鐘15:00 IM移動例会となります。

卓 話

大塚 由紀子 様

「障がい者雇用を取り巻く環境と雇用のメリットについて」

市川様からご依頼いただきまして障害者雇用を取り巻く環境と雇用のメリットについてお話しさせていただきます。当社は障害者雇用の仕事をする会社なのですが、「こういう役に立つこともあるんだなあ」ということや、企業経営の中で障害者雇用というものをどのように考えていけばよいのかというご提案を少しさせていただければと思っております。FVPとは、以前、「福祉ベンチャーパートナーズ」と名のおりまして、それを短くしてFVPとなりました。障害者の働く場を作ることに特化したコンサルティングをしている会社です。その関連事業で、長野県の松本で、重度の知的障害者の方を雇用して、リサイクルの選別の事業をやったり、東京都調布市でたい焼きのお店をやっております、そこでも障害のある人を雇用して、仕事をしてもらっています。普通のたい焼き屋で、とくに障害者を雇っているということを表号したお店ではありませんので、一般のお客様に普通に買いに来ていただいています。そういう商売をやらせていただいている会社です。

お客様が、企業の場合と、障害者に施設の場合がありますが、企業様でお手伝いするときには「障がい者を雇用したいのだけれども、どういう仕事でどのように採用を進めていったらよいかわからない」といった相談で、採用関係のお手伝いをしたり、そのあとの定着や、スキルアップのお手伝いをするような仕事をさせていただいております。

